



УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМПЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ КИЇВСЬКОГО РАЙОНУ

вул. Сумська, 78, м. Харків, 61002, тел. (057) 700-14-98, факс (057) 700-00-79
E-mail: kiuprtrud1@ukr.net, код ЄДРПОУ 03196601

02.06.2021 № 4206-11

На № _____

Директору комунального
підприємства електромереж
зовнішнього освітлення
«Міськсвітло»
Харківської міської ради
КУЯНУ О.В.

Шановний Олексію Васильовичу!

На Ваш лист від 31.05.2021 № 520 Управління соціального захисту населення адміністрації Київського району Харківської міської ради повідомляє, що наданий Вами для повідомної реєстрації колективний договір зареєстровано 02.06.2021, реєстраційний № 54.

Відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», на виконання вимог п. 3 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 768) зміни та доповнення до колективного договору Вашого підприємства внесені до реєстру галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

Начальник управління

В. Г. ЦЕПКО

**З М І Н И ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ І ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ КОМУНАЛЬНОГО
ПІДПРИЄМСТВА ЕЛЕКТРОМЕРЕЖ ЗОВНІШНЬОГО ОСВІТЛЕННЯ
“МІСЬКСВІТЛО” ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
НА 2020-2022 РОКИ**

Схвалено на конференції
трудового колективу
21.05. 2021р.
Протокол № 41

м. Харків
2021р

Відповідно до Закону України "Про колективні договори та угоди" адміністрація підприємства в особі директора підприємства **Куяна Олега Васильовича** з однієї сторони, і трудовий колектив підприємства в особі голови профспілкового комітету **Маркова Йосипа Васильовича** з іншої сторони уклали цю додаткову угоду про наступне:

1. Розділ III "Нормування та оплата праці" договору викласти у наступній редакції:

РОЗДІЛ III НОРМУВАННЯ ТА ОПЛАТА ПРАЦІ

Адміністрація підприємства зобов'язується:

- 3.1. Оплату праці робітників, керівних працівників, професіоналів, фахівців і службовців здійснювати відповідно до Закону України "Про оплату праці", Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад та територій України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2024 роки і даним колективним договором.
- 3.2. Здійснювати оплату праці на підставі тарифної системи:
 - погодинних тарифних ставок для водіїв автотранспорту, а також ремонтників, що обслуговують автотранспорт;
 - місячних посадових окладів для керівників, професіоналів, фахівців, службовців, електромонтерів та інших робітників.
- 3.3. Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці встановлювати не нижче розміру мінімальної заробітної плати.
- 3.4. Мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю встановлювати у розмірі не нижче визначеного законодавством прожиткового мінімуму для працездатних осіб за відпрацьовану повну норму робочого часу, а мінімальну тарифну ставку робітника 1-го розряду - у розмірі не менше 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом.
- 3.5. В залежності від фінансових можливостей підприємства, здійснювати заходи по випередженню темпів підвищення заробітної плати стосовно росту індексів інфляції і за умови забезпечення такого випередження індексацію заробітної плати не проводити. В іншому випадку здійснювати індексацію доходів, що мають постійний характер, а саме:
 - посадового окладу (тарифної ставки);
 - щомісячної премії;
 - надбавок;
 - доплати за суміщення професій;
 - доплати за шкідливі умови праці;
 - доплати за роботу у нічний час.
- 3.6. Зберігати міжкваліфікаційні співвідношення розмірів тарифних ставок і посадових окладів в оплаті праці, що рекомендуються Галузевою угодою між Міністерством розвитку громад та територій України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України», та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2024 роки.
- 3.7. Конкретні значення посадових окладів і тарифних ставок робітників основної професії (електромонтерів по ремонту повітряних ліній електропередач, електромонтерів по ремонту електроустаткування, електромонтерів по ескізуванню електропередач, електромонтерів оперативних)

диспетчерського устаткування і телеавтоматики, водіїв і ремонтників автотранспортних машиністів електростанції пересувної, екскаватора, електрогазозварників) визначаються в залежності від встановленого законодавством розміру прожиткового мінімуму встановленого для працездатних осіб, з урахуванням коефіцієнтів співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника 1-го розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт і професіями: експлуатація та обслуговування обладнання котелень, теплових пунктів, теплових та електричних мереж, $k=1,7$; ремонт машин і механізмів, $k=1,49$; водії автотранспортних засобів (бортові автомобілі та автомобілі-фургони загального призначення) вантажопідйомністю від 1,5 до 3 т, $k=1,86-2,06$, вантажопідйомністю від 3 до 5 т, $k=1,95-2,12$, вантажопідйомністю від 5 до 7 т, $k=2,04-2,22$; водії автотранспортних засобів (спец. автомобілі) вантажопідйомністю від 1,5 до 3 т, $k=1,95-2,12$, вантажопідйомністю від 3 до 5 т, $k=2,04-2,22$, вантажопідйомністю від 5 до 7 т, $k=2,23-2,33$, вантажопідйомністю від 10 до 20 т, $k=2,46-2,6$; водії легкових автомобілів з робочим обсягом двигуна до 1,8 л, $k=1,46-1,88$, з робочим обсягом двигуна від 1,8 до 3,5 л, $k=1,52-1,92$, до встановленої угодою і пунктом 3.4. договору мінімальної тарифної ставки (окладу) робітника 1-го розряду (180% прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб), та міжрозрядних тарифних коефіцієнтів, обумовлених галузевими угодами, згідно з таблицею 1 "Схема розрахунку окладів і часових тарифних ставок працівників основної професії".

Таблиця 1.
Схема розрахунку окладів і часових тарифних ставок працівників основної професії.

Найменування посад, професій	Законодавчо встановлений розмір прожиткового мінімуму	Коефіцієнт мінімальн. тарифної ставки робітника 1 розряду	Коефіцієнт співвідношень за видами робіт	Міжрозрядний тарифний коефіцієнт
1	2	3	4	5
Електромонтери : по ремонту повітряних ліній електропередач, оперативно-виїзних бригад, диспетчерського устаткування і телеавтоматики, електромонтери по експлуатації трас ЛЕП, електромонтери з ремонту та обслуговуванню електроустаткування				
Оклад = гр.2*гр.3*гр.4*гр.5				
1 розряд	Прожит. мінімум	1,8	1,7	1,00
2 розряд	Прожит. мінімум	1,8	1,7	1,08
3 розряд	Прожит. мінімум	1,8	1,7	1,20
4 розряд	Прожит. мінімум	1,8	1,7	1,35
5 розряд	Прожит. мінімум	1,8	1,7	1,54
6 розряд	Прожит. мінімум	1,8	1,7	1,80
Водії автотранспортних засобів, робітники з ремонту машин і механізмів, вантажники:				

1	2	3	4	5
Часова тарифна ставка= гр.2*гр.3*гр.4*гр.5/середньомісячна норма часу (визначена відповідно до встановленої законодавством норми тривалості робочого часу)				
Автопідймач, вантажопід. 1,5-3 т	Прожит. мінімум	1,8	1,95-2,12	1
Автопідймач, вантажопід. 3-5 т	Прожит. мінімум	1,8	2,04-2,22	1
Автопідймач, вантажопід. 5-7 т	Прожит. мінімум	1,8	2,25-2,33	1
Кран автомобільний, вантаж.більше 16т	Прожит. мінімум	1,8	2,46-2,60	1
Тягач сідловий з краном- маніпулятором, вантаж. 15 т	Прожит. мінімум	1,8	2,46-2,60	1
Водій автомобіля «Соболь»	Прожит. мінімум	1,8	1,52-1,92	1
Водій вантажного автомобіля, 3-5 т.	Прожит. мінімум	1,8	1,86-2,06	1
Водій вант.-пасажи́рського автомобіля "Газель"	Прожит. мінімум	1,8	1,52-1,92	1
Водій автомобіля УАЗ, водій спеціалізованого вантажного автомобіля	Прожит. мінімум	1,8	1,52-1,92	1
Водій легкового автомобіля ВАЗ, водій легкового автомобіля РЕНО	Прожит. мінімум	1,8	1,46-1,88	1
Водій легкового автомобіля ГАЗ	Прожит. мінімум	1,8	1,52-1,92	1
Слюсар з ремонту автомобілів 5 розряду	Прожит. мінімум	1,8	1,49	1,54
Слюсар по рем. рухомого складу 5 розряду	Прожит. мінімум	1,8	1,49	1,54
Слюсар-електрик з ремонту та обслуговуванню автомобілів 5розряду	Прожит. мінімум	1,8	1,49	1,54
Електрогазозварник 5 розряду	Прожит. мінімум	1,8	1,49	1,54
Вантажник	Прожит. мінімум	1,8	1,58	1
Машиніст електростанції пересувної 6 розряду	Прожит. мінімум	1,8	1,49	1,8
Машиніст екскаватора одноковшового 5 розряду	Прожит. мінімум	1,8	1,49	1,54

3.8. Значення посадових окладів службовців визначаються в залежності від встановленого законодавством розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, та коефіцієнтів співвідношень місячної тарифної ставки окремих професій до встановленої угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (не менше 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом), згідно з таблицею 2 "Схема розрахунку посадових окладів службовців".

Схема розрахунку посадових окладів службовців.

Таблиця 2.

Найменування професії	Законодавчо встановлений розмір прожиткового мінімуму	Коефіцієнт мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду	Коефіцієнт співвідношень
1	2	3	4
Оклад = гр.2*гр.3*гр.4			
Прибиральник службових приміщень	Прожит. мінімум	1,8	1,1
Кур'єр	Прожит. мінімум	1,8	1,1
Прибиральник території	Прожит. мінімум	1,8	1,32
Сторож	Прожит. мінімум	1,8	1,1
Комірник	Прожит. мінімум	1,8	1,32

3.9. Посадові оклади керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців визначаються в залежності від мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії, не менше 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом), та коефіцієнтів співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії), що діє на підприємстві, в залежності від фінансових можливостей підприємства, враховуючи оклад директора підприємства, що визначається умовами його контракту, згідно з таблицею 3 "Схема розрахунку посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців".

Таблиця 3.

Схема розрахунку посадових окладів керівних працівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців.

Найменування посади, професії	Законодавчо встановлений розмір прожиткового мінімуму	Коеф. мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду	Галуzeвий коефіцієнт	Коефіцієнт співвідношень
1	2	3	4	5
Оклад = гр.2*гр.3*гр.4*гр.5				
Заступник директора	Прожит. мінімум	1,8	1,7	3,0-3,8
Головний інженер	Прожит. мінімум	1,8	1,7	3,0-4,0
Головний бухгалтер	Прожит. мінімум	1,8	1,7	3,0-3,8
Начальник виробничої служби, начальник планово-економічного відділу	Прожит. мінімум	1,8	1,7	2,25-2,8

1	2	3	4	5
Інженер з охорони праці	Прожит. мінімум	1,8	1,7	2,15-2,35
Начальник ділянки районних електромереж зовнішнього освітлення	Прожит. мінімум	1,8	1,7	2,1-2,3
Начальник гаража	Прожит. мінімум	1,8	1,7	2,15-2,35
Майстер, механік	Прожит. мінімум	1,8	1,7	1,9-2,1
Інженер всіх спеціальностей (професіонал); старший бухгалтер; економіст;	Прожит. Мінімум	1,8	1,7	1,8-2,2
Бухгалтер; інженер всіх спеціальностей (фахівець); фахівець з публічних закупівель; уповноважений з антикорупційної діяльності; інспектор з кадрів; юрисконсульт	Прожит. мінімум	1,8	1,7	1,7-2,0
Секретар керівника підприємства; диспетчер автомобільного транспорту; старший товарознавець; офісний службовець (складське господарство), інспектор з оборонно-масової роботи	Прожит. мінімум	1,8	1,7	1,26-1,7
Лікар-нарколог	Прожит. мінімум	1,8	1,0	1,73

- 3.10. Конкретні значення посадових окладів і тарифних ставок усіх працівників підприємства (крім директора) встановлюються на підставі затвердженого штатного розкладу наказом по підприємству.
- 3.11. Оплата праці директора підприємства здійснюється відповідно до умов його контракту.
- 3.12. Щомісяця преміювати працівників підприємства відповідно додатку 1 чинного колективного договору.
- 3.13. При виконанні робіт з капітального ремонту та реконструкції, щомісячно преміювати працівників підприємства за виконання цих робіт при наявності розрахункового преміального фонду, відповідно додатку 2 чинного колективного договору.
- 3.14. За результатами атестації робочих місць встановити диференційовані доплати в розмірі до 8 % тарифної ставки (окладу) по конкретних робочих місцях з важкими і шкідливими умовами праці, згідно додатку 3. Доплати нараховувати робітникам за час зайнятості на таких робочих місцях.
- 3.15. Встановити працівникам, працюючим позмінно, доплату до тарифної ставки (окладу) за роботу в нічний час у розмірі до 35 % тарифної ставки (окладу) за кожну годину роботи в цей час.
- 3.16. За роботу у вихідні і святкові дні, а також у понаднормовий час доплачувати 100 % тарифної ставки (окладу) за фактично відпрацьований час у ці дні.
- 3.17. У випадку виробничої необхідності робити працівникам підприємства доплати за суміщення професій (посад), розширення зон обслуговування чи збільшення обсягу виконуваних робіт без обмеження переліку професій, що суміщуються, (посад) у межах до 50 % тарифної ставки (окладу) за основною посадою.
Конкретний розмір доплати встановлювати наказом по підприємству.
- 3.18. За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника робити доплату в розмірі до 50% тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника.

- 3.19. За керівництво бригадою кількістю до 10 чоловік, може встановлюватися доплата до 25 % тарифної ставки (окладу) бригадира.
- 3.20. За ненормований робочий день водіям легкових автомобілів (службового автотранспорту) може встановлюватися доплата в розмірі до 25% встановленої місячної тарифної ставки.
- 3.21. Доплата для забезпечення мінімальної заробітної плати (доплата до рівня мінімальної заробітної плати).
- 3.22. Робітникам, що стабільно забезпечують високу якість виконуваних робіт, по представленню кваліфікаційної комісії підприємства, наказом директора можуть встановлюватися надбавки до тарифної ставки (окладу) за високу професійну майстерність у наступних розмірах:
- для робітників 3-го розряду до 12 %;
 - для робітників 4-го розряду до 16 %;
 - для робітників 5-го розряду до 20 %;
 - для робітників 6-го розряду до 24 %.
- 3.23. Водіям при наявності відповідних підстав (відкритих категорій) за поданням начальника гаража, наказом директора, можуть встановлюватися надбавки за класність у наступних розмірах:
- водіям 2-го класу - 10 %;
 - водіям 1-го класу - 25 %
- встановленої тарифної ставки.
- 3.24. Керівним працівникам, професіоналам і фахівцям за високі досягнення в праці наказом директора можуть встановлюватися надбавки в розмірі до 50 % посадового окладу.
- 3.25. Керівним працівникам, професіоналам і фахівцям за виконання особливо важливих робіт можуть встановлюватися надбавки в розмірі до 50% посадового окладу на встановлений термін (але не більше 3-х місяців). Перелік таких робіт приведений у додатку 7.
- 3.26. При наявності фінансових можливостей, за узгодженням із профкомом, здійснювати наступні виплати:
- винагорода за підсумками роботи підприємства за рік, відповідно додатку 4;
 - винагорода за вислугу років, відповідно додатку 5;
 - надання матеріальної допомоги, відповідно додатку 6;
 - премії за виконання особливо важливих робіт, відповідно додатку 7;
 - інші одноразові виплати (на оздоровлення працівників підприємства та їхніх дітей, на здешевлення харчування, при досягненні пенсійного віку, до ювілейних дат, до професійного свята і т.д.).
- 3.27. Усі зміни в умовах оплати праці погоджувати з профспілковим комітетом підприємства.
- 3.28. Виплату заробітної плати проводити 2 рази на місяць у наступні терміни:
- аванс 20 -22 числа поточного місяця (розмір зарплати за першу половину місяця повинен бути не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку посадового окладу (тарифної ставки) працівника);
 - остаточний розрахунок 5-7 числа наступного місяця.
- 3.29. Кожному працівнику щомісяця видавати розрахункові книжки чи розрахункові листи не пізніше 1 дня до терміну видачі зарплати.

2. Пункт 4.11 Розділу IV «Режим роботи, тривалість робочого часу і відпочинку» видалити.

3. Додаток 8 «Перелік професій та посад зі шкідливими і важкими умовами праці, робота на яких надає право на додаткову відпустку по КП «Міськесвітло» ХМР у відповідності з переліком виробництв цехів, професій і посад зі шкідливими і

тяжкими умовами праці, робота на яких надає право на додаткову відпустку та скорочений робочий день.» викласти в наступній редакції:

Додаток

ПЕРЕЛІК

Професій та посад зі шкідливими і важкими умовами праці або з особливим характером праці, робота на яких надає право на додаткову відпустку по КЗ «Міськесвітло» ХМР у відповідності з переліком виробництв цехів, професій та посад зі шкідливими і важкими умовами праці, робота на яких надає право на додаткову відпустку та скорочений робочий день.

№п/п	Найменування професій	Тривалість дод. відпустки (календ. днів)
1	Електромонтер з ремонту повітряних ліній електропередач.	4
2	Електромонтер оперативно-виїздної бригади	2
3	Електромонтер диспетчерського обладнання і телеавтоматики	4
4	Водій автотранспортних засобів (крім водіїв легкових автомобілів): вантажопідйомністю до 3-х тон вантажопідйомністю понад 3-х тон	3
5	Головний бухгалтер	5
6	Старший бухгалтер	4
7	Бухгалтер	4
8	Начальник ПЕВ	4
9	Економіст	4
10	Начальник ВС	4
11	Інженер ВС	4
12	Фахівець з публічних закупівель	4
13	Інспектор з кадрів	4
14	Секретар керівника підприємства	4

4. Вищенаведені зміни до Колективного договору набирають чинності з 01.07.2021 року.

5. Всі інші пункти Колективного договору залишити без змін.

Директор КП «Міськесвітло» ХМР

Голова профкому



(Signature)



О.В. Куян

Й.В. Марков

Заступник начальника управління з питань енергетики, теплопостачання та водопостачання
Головний інженер з енергетики та теплопостачання

Відділ

Відділ

Прошу Вас надати довідку про те, що за період з 01.01.2017 по 31.12.2017 року не було здійснено жодних платежів за електроенергію, теплопостачанням та водопостачанням. Довідку прошу надати на підпис та печатку. Довідку прошу надати на підпис та печатку. Довідку прошу надати на підпис та печатку.

№ п/п	Відомості про підприємстві, установі, організаціях, які не здійснювали платежів за електроенергією, теплопостачанням та водопостачанням за період з 01.01.2017 по 31.12.2017 року
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	
31	
32	
33	
34	
35	
36	
37	
38	
39	
40	
41	
42	
43	
44	
45	
46	
47	
48	
49	
50	



Пронумеровано,
прошнуровано,
скріплено
підписом та
печаткою
8 (вісім)
аркушів
Директор
Куш О.В.

